

İŞ DÜNYASININ İEÜ MEZUNLARININ YETERLİLİKLERİ İLE İLGİLİ MEMNUNİYET ANKETİ RAPORU 2026

Kariyer Yönlendirme ve Mezunlarla İlişkiler Müdürlüğü

0232 488 8444 mezunlarofisi@ieu.edu.tr www.mezun.ieu.edu.tr

İÇİNDEKİLER

ANKET AMAÇ VE KAPSAMI

ANKET SORULARI VE DEĞERLENDİRMELER

Soru1: Mezun/stajyer öğrenci alımında aşağıdaki faktörlerden hangilerini önemli buluyorsunuz?

Soru 2: Firmanızda/kurumunuzda çalışan İEÜ mezunlarını/ stajyer öğrencilerini aşağıda belirtilen konularda değerlendiriniz. (Lütfen her madde için uygun değerlendirmeyi yapınız.)

a) Kendisine verilen görevleri belirlenen süre içinde tamamlar

b) Takım çalışmasına etkin bir şekilde uyum sağlar

c) Dijital araçları, yapay zeka destekli uygulamaları ve veri analitiğini iş süreçlerinde kullanır.

d) İnisiyatif alarak karar verme becerisine sahiptir

e) Yeni beceriler edinmeye, öğrenmeye ve mesleki gelişimini güncellemeye açıktır

f) Yabancı Dil/Dillerde kendini sözlü ve yazılı ifade eder.

g) Açık, etkili ve profesyonel iletişim kurar

h) Kurum kültürüne ve yönetsel süreçlere uyum sağlar

i)Analitik düşünme becerilerini kullanarak yenilikçi çözümler üretir

j)Uzaktan veya hibrit çalışma ortamlarında verimli çalışabilir

Soru 3: İEÜ mezunlarının/stajyer öğrencilerinin iş dünyasının beklentilerini karşılayacak nitelikte olduğunu düşünüyor musunuz?

Soru 4: Firmanız/şirketiniz için aşağıda belirtilen staj sürelerinin hangisinin daha etkili olduğunu düşünüyorsunuz?

Soru 5: İEÜ'nün öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimine katkı sağlamak için hangi tür kariyer etkinlikleri düzenlemesini önerirsiniz?

AMAÇ VE KAPSAM

İş Dünyasının İEÜ Mezunlarının Yeterlilikleri ile ilgili Memnuniyet Anketi

İzmir Ekonomi Üniversitesi Kariyer Yönlendirme ve Mezunlarla İlişkiler Müdürlüğü olarak işverenlerimiz ile iletişimimizi güçlendirerek iş birliğimizi artırmayı, işverenlerin beklenti ve önerileriyle eğitim hedeflerimizi ölçmeyi hedefliyoruz.

Anketimiz iletişimde olduğumuz firma yetkilileriyle 17 Mart 2026 tarihinde paylaşılmıştır. Anketimizi 87 kurumsal firma yetkilisi cevaplamıştır.



Anketimizi 87 kurumsal firma yetkilisi cevaplamıştır.

Firma Adı	Firma Adı
Atlas Trafo A.Ş.	Bubilet
Gates	Renkler Makina
Deloitte Türkiye	RPT HOSPITALITY GROUP
Swissotel Büyük Efes İzmir	İzmir özel Türk Koleji
HUGO BOSS	Kontek enerji
Jantsa Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Franklin Electric
KPMG	Yokogawa
Dezega SP Güvenlik Ürünleri	Vestel
SAY Yenilenebilir Enerji Ekipmanları	FERSAN FERMANTASYON ÜRÜNLERİ A.Ş.
CMS Jant ve Makina Sanayii A.Ş.	La Lorraine Bakery Group
Disera Tıbbi Malzeme Lojistik Sanayi ve Ticaret A.Ş	Hutchinson PFW Havacılık
Kentkart	BALL BEVERAGE TURKEY PAKETLEME SAN. VE TİC. A.Ş.
MEDICAL POINT HASTANESİ	DOGO TASARIM
PROBEL YAZILIM VE BİLİŞİM SİSTEMLERİ A.Ş.	JTI
Kapital Legal Avukatlık Ortaklığı	POLİNAS
Baran Ambalaj	Yusen İnci Lojistik
KPMG	Medicana International İzmir Hastanesi
Tav havalimanları	CEVHER JANT SANAYİİ A.Ş
Broadangle yazılım	Oksygen
PCX	Anadolu Sigorta
Kapital Legal Avukatlık Ortaklığı	Amcor
Doğu İklimlendirme	ACO GERİDÖNÜŞÜM
Ferrero	Egeplast Ege Plastik Ticaret ve Sanayi A.Ş.

Anketimizi 87 kurumsal firma yetkilisi cevaplamıştır.

Firma Adı	Firma Adı
CMS Jant	Mitsubishi Electric
TAV Ege Terminal Yapım Yatırım ve İşletme A.Ş.	Hapag-Lloyd
Vergo Enerji Sistemleri A.Ş.	Batıgöz
Telateks Tekstil Urunleri San Tic A.S.	siemens türkiye
Metyx	Sun Şirketler Grubu
Schneider Electric	BYKEPİ
TAV Ege Terminal Yatırım Yapım ve İşletme A.Ş.	Meditera tıbbi malzeme
Fasdat Gıda Dağıtım San ve Tic A.Ş	Zaimoğlu holding
Diana otel yatırımları ve işletmeciliği a.ş Club Marvy	Monovi Bilgi Teknolojileri
ISS Türkiye	Nora Global Lojistik
Ananas	Nemak İzmir Döküm
Borgwarner	Alfemo
Biolab	Johnson controls
Döhler Gıda A.Ş	Arkas Line
Eldor Elektronik ve Plastik Malzeme Üretim ve Ticaret Ltd. Şti.	Kutlusan
Kastaş Sızdırmazlık Teknolojileri	LÖSEV
YILPAR AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş	Ocean Network Express
ÖZGÖRKEY OTOMOTİV TURİZM GIDA SAN. VE TİC. A.Ş.	Enercon Rüzgar Enerji Santtali Kurulum Hizmetleri Ltd.Şti.
İzeltaş	Ravago Türkiye
IKEA	Ecogreen Enerji
	Gdz Elektrik Dağıtım A.Ş.







ANKET SORULARI VE DEĞERLENDİRMELER

1- Mezun/stajyer öğrenci alımında aşağıdaki faktörlerden hangilerini önemli buluyorsunuz?

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Yanıt Seçeneği	Firma Sayısı
Akademik başarı (not ortalaması, ödüller vb.)	32
İlgili staj ve/veya iş deneyimi	77
Güçlü referanslar (akademik veya profesyonel)	13
Yabancı dil yeterliliği	62
Proje bazlı çalışmalar (araştırmalar, girişimler vb.)	58
Öğrenci kulüplerinde/toplumsal sorumluluk projelerinde aktif rol alma	16
Yurtdışı deneyimi (değişim programları, stajlar vb.)	5
Mezun olunan üniversitenin itibarı	9



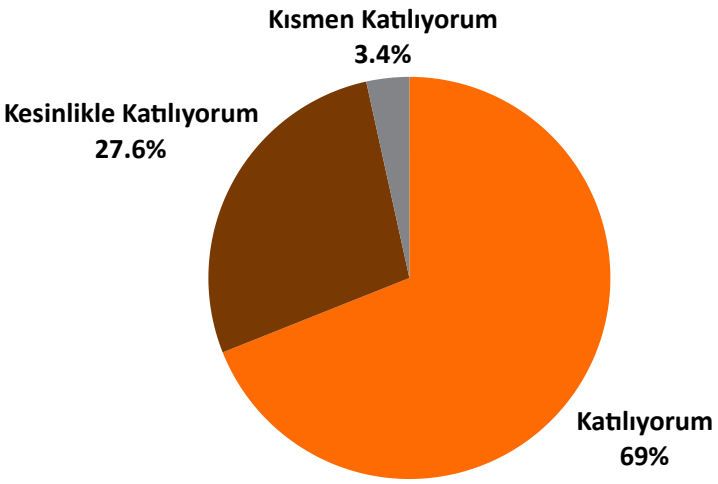
2. Firmanızda/kurumunuzda çalışan İEÜ mezunlarını/ stajyer öğrencilerini aşağıda belirtilen konularda değerlendiriniz. (Lütfen her madde için uygun değerlendirmeyi yapınız.)

a) Kendisine verilen görevleri belirlenen süre içinde tamamlar.

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 60 firma yetkilisi ''katılıyorum'', 24 firma yetkilisi ''kesinlikle katılıyorum, 3 firma yetkilisi ''kısmen katılıyorum'' cevabını vermiştir

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	60
Kesinlikle katılıyorum	24
Kısmen katılıyorum	3
Toplam	**87**



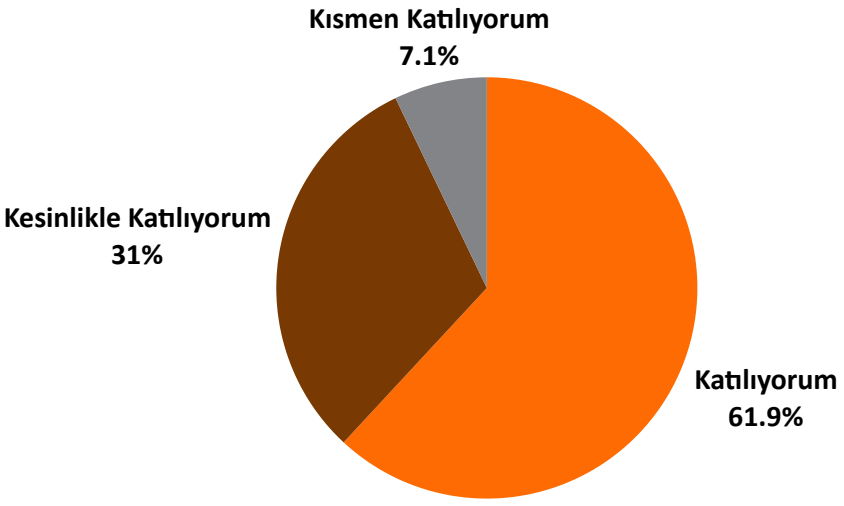
b) Takım çalışmasına etkin bir şekilde uyum sağlar



87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır. Anketimize katılan 52 firma yetkilisi ‘’katılıyorum’’, 29 firma yetkilisi ‘’kesinlikle katılıyorum’’, 6 firma yetkilisi ‘’kısmen katılıyorum’’cevabını vermiştir.



Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	52
Kesinlikle katılıyorum	29
Kısmen katılıyorum	6
Toplam	**87**





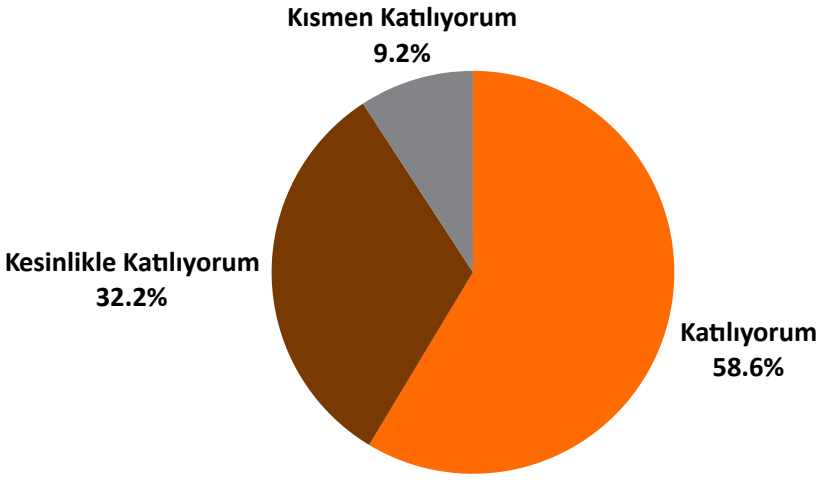
c) **Dijital araçları, yapay zeka destekli uygulamaları ve veri analitiğini iş süreçlerinde kullanır.**

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 51 firma yetkilisi ‘’katılıyorum’’, 28 firma yetkilisi ‘’kesinlikle katılıyorum’’, 8 firma yetkilisi ‘’kısmen katılıyorum’’cevabını vermiştir.



Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	51
Kesinlikle katılıyorum	28
Kısmen katılıyorum	8
Toplam	**87**







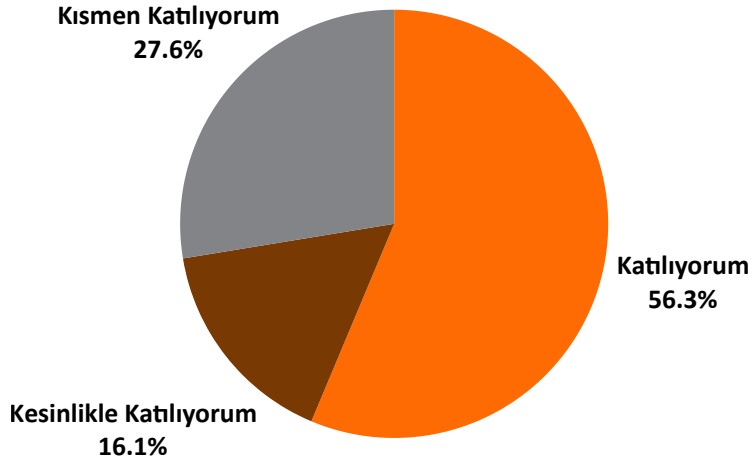


d) İnisiyatif alarak karar verme becerisine sahiptir

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 49 firma yetkilisi ‘’katılıyorum’’, 14 firma yetkilisi ‘’kesinlikle katılıyorum’’, 24 firma yetkilisi ‘’kısmen katılıyorum’’ cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	49
Kesinlikle Katılıyorum	14
Kısmen katılıyorum	24
Toplam	**87**



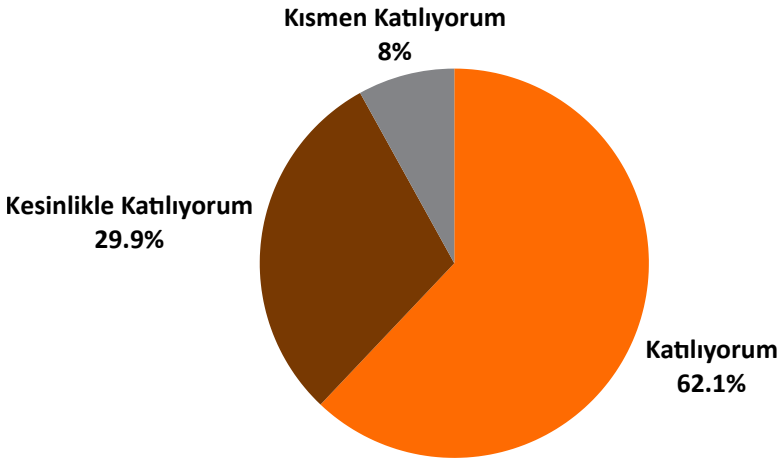


e) Yeni beceriler edinmeye, öğrenmeye ve mesleki gelişimini güncellemeye açıktır

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 54 firma yetkilisi ‘’katılıyorum’’, 26 firma yetkilisi ‘’kesinlikle katılıyorum’’, 7 firma yetkilisi ‘’kısmen katılıyorum’’cevabını vermiştir

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	54
Kesinlikle katılıyorum	26
Kısmen katılıyorum	7
Toplam	**87**



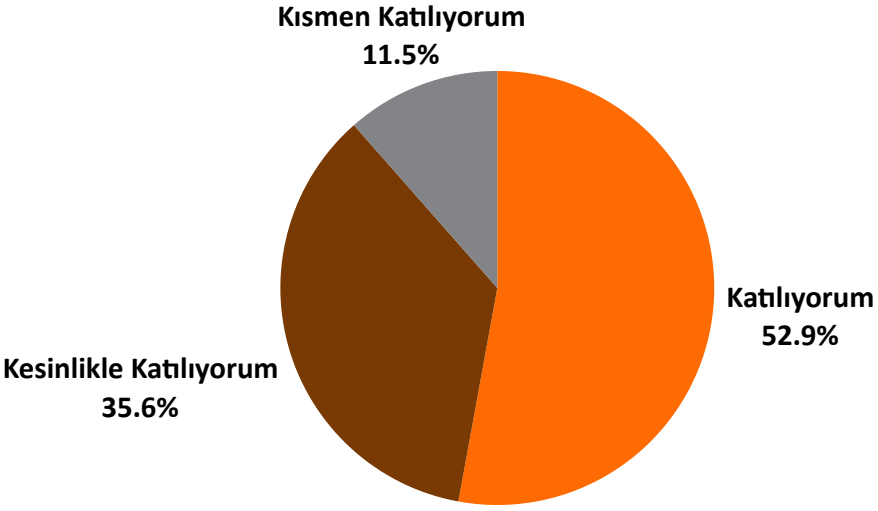
f) Yabancı Dil/Dillerde kendini sözlü ve yazılı ifade eder.



87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 46 firma yetkilisi ‘’katılıyorum’’, 31 firma yetkilisi ‘’kesinlikle katılıyorum’’, 10 firma yetkilisi ‘’kısmen katılıyorum’’cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	46
Kesinlikle katılıyorum	31
Kısmen katılıyorum	10
Toplam	**87**

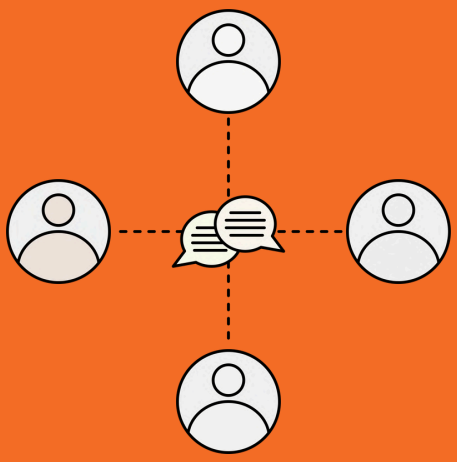




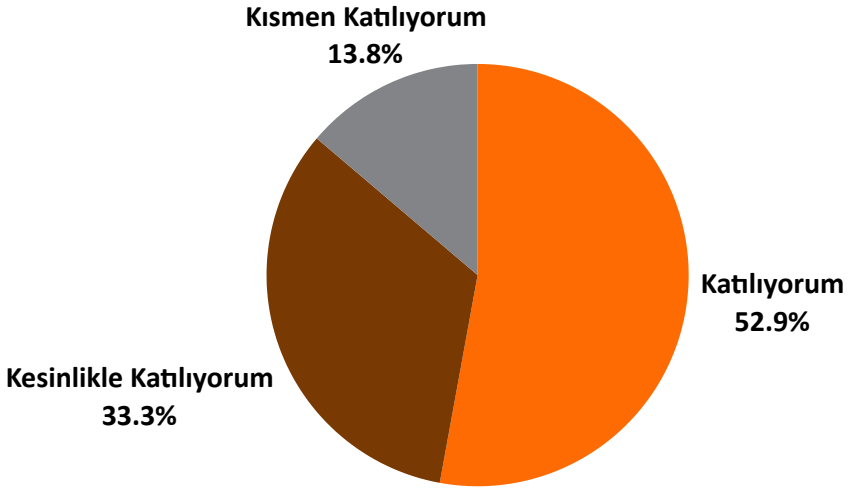
g) Açık, etkili ve profesyonel iletişim kurar

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 46 firma yetkilisi ‘’katılıyorum’’, 29 firma yetkilisi ‘’kesinlikle katılıyorum’’, 12 firma yetkilisi ‘’kısmen katılıyorum’’cevabını vermiştir.



Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	46
Kesinlikle katılıyorum	29
Kısmen katılıyorum	12
Toplam	**87**







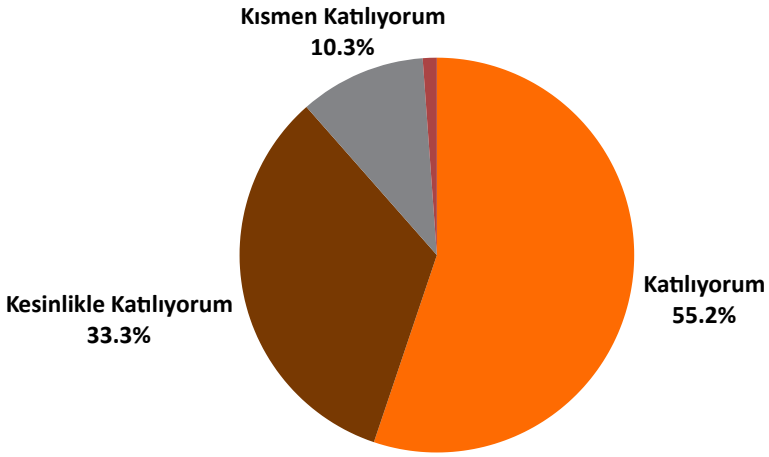


h) Kurum kültürüne ve yönetsel süreçlere uyum sağlar

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 48 firma yetkilisi ‘’katılıyorum’’, 29 firma yetkilisi ‘’kesinlikle katılıyorum’’, 9 firma yetkilisi ‘’kısmen katılıyorum’’, 1 firma ‘’katılmıyorum’’ cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	48
Kesinlikle katılıyorum	29
Kısmen katılıyorum	9
Katılmıyorum	1
Toplam	**87**



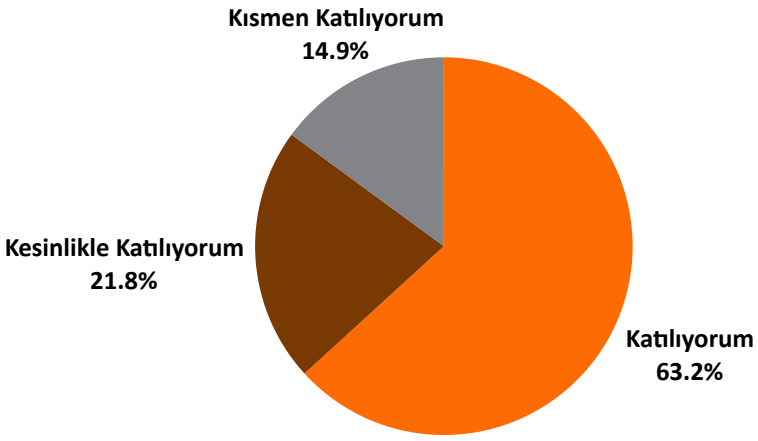


i) Analitik düşünme becerilerini kullanarak yenilikçi çözümler üretir

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 55 firma yetkilisi ‘’katılıyorum’’, 19 firma yetkilisi ‘’kesinlikle katılıyorum’’, 13 firma yetkilisi ‘’kısmen katılıyorum’’cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	55
Kesinlikle katılıyorum	19
Kısmen katılıyorum	13
Toplam	**87**



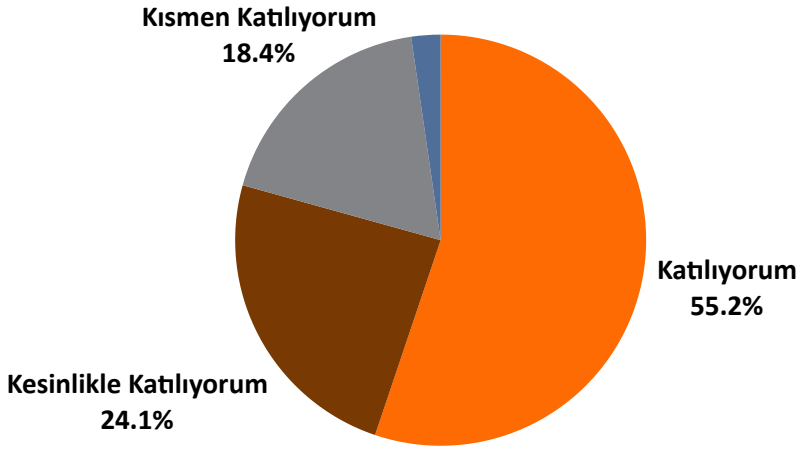
j) Uzaktan veya hibrit çalışma ortamlarında verimli çalışabilir

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 48 firma yetkilisi ‘’katılıyorum’’, 21 firma yetkilisi ‘’kesinlikle katılıyorum’’, 16 firma yetkilisi ‘’kısmen katılıyorum’’, 2 firma yetkilisi ‘’katılmıyorum’’ cevabını vermiştir.



Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	48
Kesinlikle katılıyorum	21
Katılmıyorum	2
Kısmen katılıyorum	16
Toplam	**87**



3. İEÜ mezunlarının/stajyer öğrencilerinin iş dünyasının beklentilerini karşılayacak nitelikte olduğunu düşünüyor musunuz?

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 87 firma yetkilisi evet cevabını vermiştir.

Anketimize katılan firmaların %100'u mezunlarımızın kurumlarında işe almaya devam edeceklerini belirtmiştir.





İnsan Kaynakları Yetkilisi

87 Yetkili

%100

Mezunlarımızın kurumlarında işe almaya devam edeceklerini belirtmiştir.

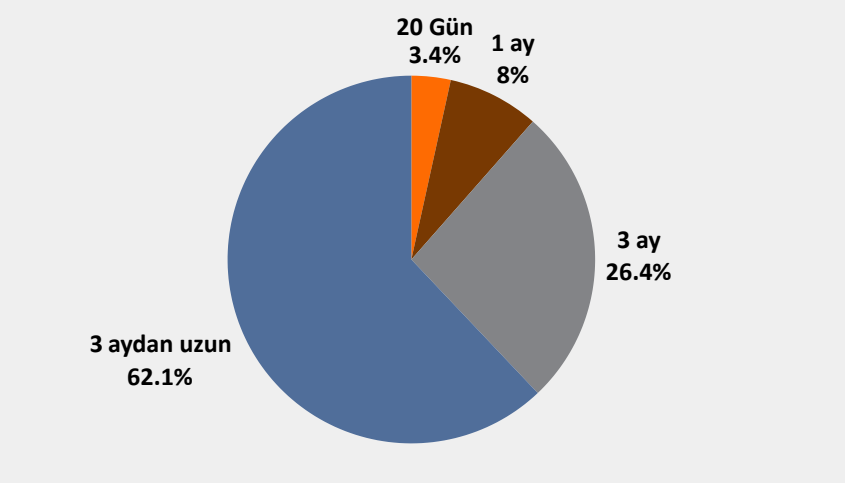
4. Firmanız/şirketiniz için aşağıda belirtilen staj sürelerinin hangisinin daha etkili olduğunu düşünüyorsunuz?

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 3 firma yetkilisi ‘’20 gün’’, 7 firma yetkilisi ‘’1 ay’’, 23 firma yetkilisi ‘’3 ay’’, 54 firma yetkilisi ‘’3 aydan uzun’’ cevabını vermiştir.

İnsan Kaynakları Yetkilisi

87 Yetkili





Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
20 gün	3
1 ay	7
3 ay	23
3 aydan uzun	54
Toplam	**87**

5. İEÜ'nün öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimine katkı sağlamak için hangi tür kariyer etkinlikleri düzenlemesini önerirsiniz?

1. Kariyer Fuarları ve Sektör Buluşmaları
Sektör bazlı kariyer fuarları, kariyer günleri, işveren buluşmaları ve yeni mezunlara yönelik istihdam etkinlikleri düzenlenerek öğrencilerin ve mezunların iş dünyasıyla doğrudan bir araya gelmesi sağlanır.

2. Sektör Profesyonelleriyle Etkinlikler ve Deneyim Paylaşımı
Sektör temsilcileriyle söyleşi, seminer, panel, kariyer zirvesi ve deneyim paylaşımı etkinlikleri gerçekleştirilmesi.

3. Mezun–Öğrenci Mentorluk Programları
Mezunlar, öğrenciler ve farklı sınıf seviyeleri arasında mentorluk ve deneyim paylaşımının desteklenmesi.

4. İş Hayatına Hazırlık Eğitimleri
CV, LinkedIn, kişisel marka, networking, zaman yönetimi ve profesyonel gelişim eğitimleri düzenlenmesi.

5. Uygulamalı Kariyer Atölyeleri
Mülakat simülasyonları, değerlendirme merkezi uygulamaları, vaka çalışmaları ve iş senaryoları gerçekleştirilmesi.

5. İEÜ'nün öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimine katkı sağlamak için hangi tür kariyer etkinlikleri düzenlemesini önerirsiniz?

6. Firma İş Birlikli Projeler
Gerçek sektör problemlerine yönelik ortak projeler, bitirme tezleri ve uygulamalı çalışmalar geliştirilmesi.

7. Teknik Geziler ve Şirket Deneyimleri
Firma ve fabrika ziyaretleri, teknik geziler ve gölge meslek uygulamaları düzenlenmesi.

8. Staj ve İstihdam Etkinlikleri
Staj programlarına hazırlık, firma–öğrenci buluşmaları ve istihdam fırsatlarının tanıtılması.

9. Sektörel Eğitim ve Akademik İş Birlikleri
CV, LinkedIn, kişisel marka, networking, zaman yönetimi ve profesyonel gelişim eğitimleri düzenlenmesi.

10. Girişimcilik ve Uluslararası Kariyer Fırsatları
Girişimcilik etkinlikleri, startup buluşmaları, uluslararası firma iş birlikleri ve yurt dışı kariyer programları düzenlenmesi.



İZMİR EKONOMİ ÜNİVERSİTESİ

— Kariyer Yönlendirme ve Mezunlarla İlişkiler Müdürlüğü —

0232 488 8444 mezunlarofisi@ieu.edu.tr www.mezun.ieu.edu.tr