

KARİYER YÖNLENDİRME VE MEZUNLARLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ

İŞ DÜNYASININ İEÜ ÖĞRENCİLERİNİN VE MEZUNLARININ YETERLİLİKLERİ İLE İLGİLİ MEMNUNİYET ANKETİ RAPORU 2026

İÇİNDEKİLER

ANKET AMAÇ VE KAPSAMI

ANKET SORULARI VE DEĞERLENDİRMELER

Soru1: Mezun/stajyer öğrenci alımında aşağıdaki faktörlerden hangilerini önemli buluyorsunuz?

Soru 2: Firmanızda/kurumunuzda çalışan İEÜ mezunlarını/ stajyer öğrencilerini aşağıda belirtilen konularda değerlendiriniz. (Lütfen her madde için uygun değerlendirmeyi yapınız.)

- a) Kendisine verilen görevleri belirlenen süre içinde tamamlar
- b) Takım çalışmasına etkin bir şekilde uyum sağlar
- c) Dijital araçları, yapay zeka destekli uygulamaları ve veri analitiğini iş süreçlerinde kullanır.
- d) İnisiyatif alarak karar verme becerisine sahiptir
- e) Yeni beceriler edinmeye, öğrenmeye ve mesleki gelişimini güncellemeye açıktır
- f) Yabancı Dil/Dillerde kendini sözlü ve yazılı ifade eder.
- g) Açık, etkili ve profesyonel iletişim kurar
- h) Kurum kültürüne ve yönetsel süreçlere uyum sağlar
- i) Analitik düşünme becerilerini kullanarak yenilikçi çözümler üretir
- j) Uzaktan veya hibrit çalışma ortamlarında verimli çalışabilir

Soru 3: İEÜ mezunlarının/stajyer öğrencilerinin iş dünyasının beklentilerini karşılayacak nitelikte olduğunu düşünüyor musunuz?

Soru 4: Firmanız/şirketiniz için aşağıda belirtilen staj sürelerinin hangisinin daha etkili olduğunu düşünüyorsunuz?

Soru 5: İEÜ'nün öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimine katkı sağlamak için hangi tür kariyer etkinlikleri düzenlemesini önerirsiniz?

AMAÇ VE KAPSAM**İş Dünyasının İEÜ Mezunlarının Yeterlilikleri ile ilgili Memnuniyet Anketi**

İzmir Ekonomi Üniversitesi Kariyer Yönlendirme ve Mezunlarla İlişkiler Müdürlüğü olarak işverenlerimiz ile iletişimimizi güçlendirerek iş birliğimizi artırmayı, işverenlerin beklenti ve önerileriyle eğitim hedeflerimizi ölçmeyi hedefliyoruz.

Anketimiz iletişimde olduğumuz firma yetkilileriyle 17 Mart 2026 tarihinde paylaşılmıştır.

Anketimizi 87 kurumsal firma yetkilisi cevaplamıştır.

Firma Adı	Firma Adı
Atlas Trafo A.Ş.	Bubilet
Gates	Renkler Makina
Deloitte Türkiye	RPT HOSPITALITY GROUP
Swissotel Büyük Efes İzmir	İzmir özel Türk Koleji
HUGO BOSS	Kontek enerji
Jantsa Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Franklin Electric
KPMG	Yokogawa
Dezega SP Güvenlik Ürünleri	Vestel
SAY Yenilenebilir Enerji Ekipmanları	FERSAN FERMANTASYON ÜRÜNLERİ A.Ş.
CMS Jant ve Makina Sanayii A.Ş.	La Lorraine Bakery Group
Disera Tıbbi Malzeme Lojistik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Hutchinson PFW Havacılık
Kentkart	BALL BEVERAGE TURKEY PAKETLEME SAN. VE TİC. A.Ş.
MEDICAL POINT HASTANESİ	DOGO TASARIM
PROBEL YAZILIM VE BİLİŞİM SİSTEMLERİ A.Ş.	JTI
Kapital Legal Avukatlık Ortaklığı	POLİNAS
Baran Ambalaj	Yusen İnci Lojistik
KPMG	Medicana International İzmir Hastanesi
Tav havalimanları	CEVHER JANT SANAYİİ A.Ş.
Broadangle yazılım	Oksygen
PCX	Anadolu Sigorta
Kapital Legal Avukatlık Ortaklığı	Amcor
Doğu İklimlendirme	ACO GERİDÖNÜŞÜM
Ferrero	Egeplast Ege Plastik Ticaret ve Sanayi A.Ş.

CMS Jant	Mitsubishi Electric
TAV Ege Terminal Yapım Yatırım ve İşletme A.Ş.	Hapag-Lloyd
Vergo Enerji Sistemleri A.Ş.	Batıgöz
Telateks Tekstil Urunleri San Tic A.S.	siemens türkiye
Metyx	Sun Şirketler Grubu
Schneider Electric	BYKEPİ
TAV Ege Terminal Yatırım Yapım ve İşletme A.Ş.	Meditera tıbbi malzeme
Fasdat Gıda Dağıtım San ve Tic A.Ş.	Zaimoğlu holding
Diana otel yatırımları ve işletmeciliği a.ş Club Marvy	Monovi Bilgi Teknolojileri
ISS Türkiye	Nora Global Lojistik
Ananas	Nemak İzmir Döküm
Borgwarner	Alfemo
Biolab	Johnson controls
Döhler Gıda A.Ş.	Arkas Line
Eldor Elektronik ve Plastik Malzeme Üretim ve Ticaret Ltd. Şti.	Kutlusan
Kastaş Sızdırmazlık Teknolojileri	LÖSEV
YILPAR AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	Ocean Network Express
ÖZGÖRKEY OTOMOTİV TURİZM GIDA SAN. VE TİC. A.Ş.	Enercon Rüzgar Enerji Sanittali Kurulum Hizmetleri Ltd.Şti.
İzeltaş	Ravago Türkiye
IKEA	Ecogreen Enerji
Gdz Elektrik Dağıtım A.Ş.	

ANKET SORULARI VE DEĞERLENDİRMELER

1- Mezun/stajyer öğrenci alımında aşağıdaki faktörlerden hangilerini önemli buluyorsunuz?

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

	Firma Sayısı
Akademik başarı (not ortalaması, ödüller vb.)	32
İlgili staj ve/veya iş deneyimi	77
Güçlü referanslar (akademik veya profesyonel)	13
Yabancı dil yeterliliği	62
Proje bazlı çalışmalar (araştırmalar, girişimler vb.)	58
Öğrenci kulüplerinde/toplumsal sorumluluk projelerinde aktif rol alma	16
Yurtdışı deneyimi (değişim programları, stajlar vb.)	5
Mezun olunan üniversitenin itibarı	9

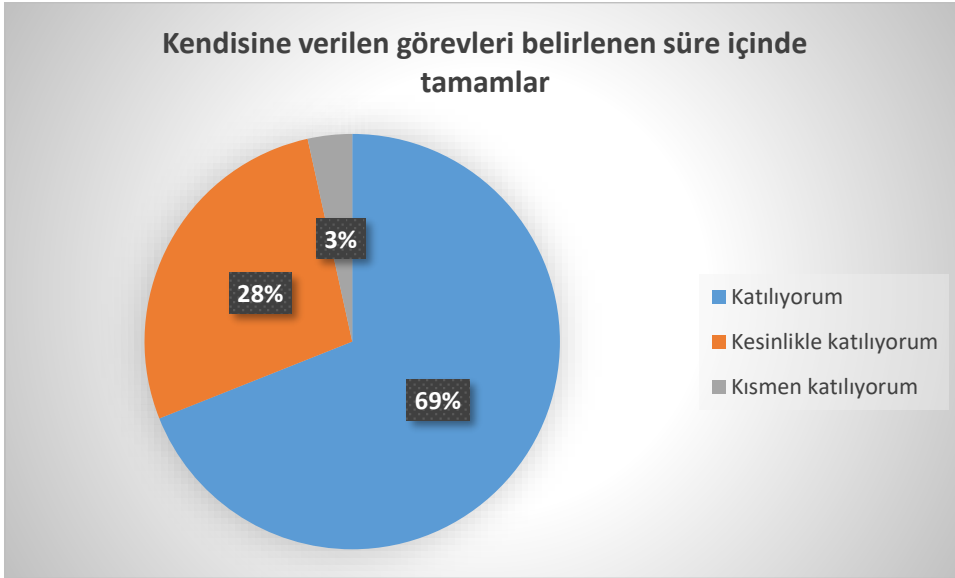
2. Firmanızda/kurumunuzda çalışan İEÜ mezunlarını/ stajyer öğrencilerini aşağıda belirtilen konularda değerlendiriniz. (Lütfen her madde için uygun değerlendirmeyi yapınız.)

a) Kendisine verilen görevleri belirlenen süre içinde tamamlar.

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 60 firma yetkilisi “katılıyorum”, 24 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 3 firma yetkilisi “kısmen katılıyorum” cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	60
Kesinlikle katılıyorum	24
Kısmen katılıyorum	3
Toplam	87



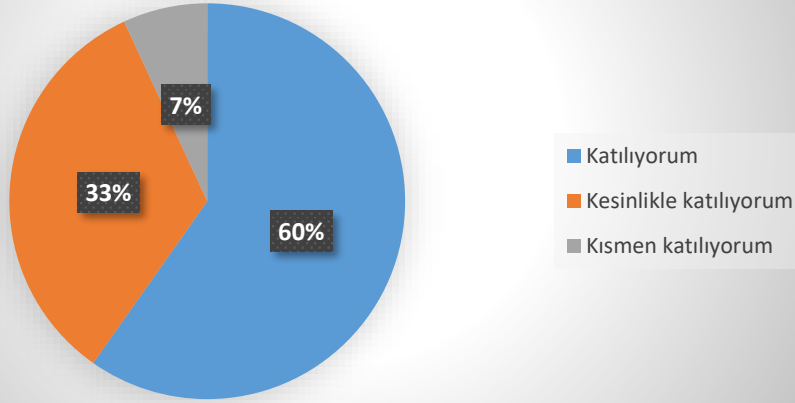
b) Takım çalışmasına etkin bir şekilde uyum sağlar

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 52 firma yetkilisi “katılıyorum”, 29 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 6 firma yetkilisi “kısmen katılıyorum” cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	52
Kesinlikle katılıyorum	29
Kısmen katılıyorum	6
Toplam	87

Takım çalışmasına etkin bir şekilde uyum sağlar



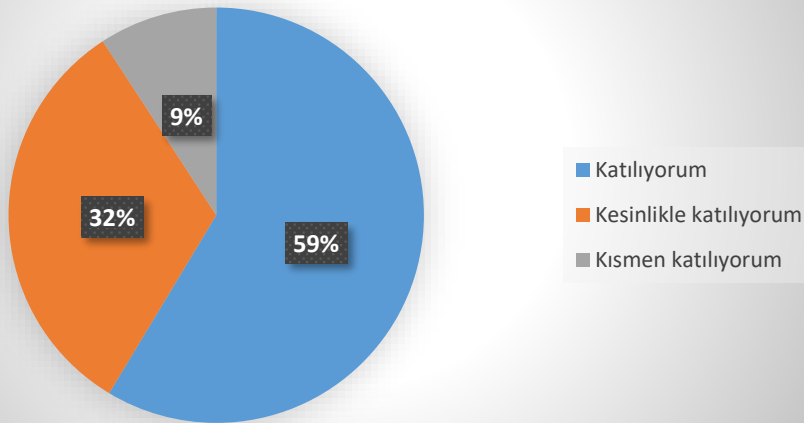
c) Dijital araçları, yapay zeka destekli uygulamaları ve veri analitiğini iş süreçlerinde kullanır.

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 51 firma yetkilisi “katılıyorum”, 28 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 8 firma yetkilisi “kısım katılıyorum” cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	51
Kesinlikle katılıyorum	28
Kısım katılıyorum	8
Toplam	87

Dijital araçları, yapay zeka destekli uygulamaları ve veri analitiğini iş süreçlerinde kullanır



d) İnisiyatif alarak karar verme becerisine sahiptir

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 49 firma yetkilisi “katılıyorum”, 14 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 24 firma yetkilisi “kısmen katılıyorum” cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Kesinlikle Katılıyorum	14
Katılıyorum	49
Kısmen katılıyorum	24
Toplam	87

**e) Yeni beceriler edinmeye, öğrenmeye ve mesleki gelişimini güncellemeye açıktır**

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 54 firma yetkilisi “katılıyorum”, 26 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 7 firma yetkilisi “kısmen katılıyorum” cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	54
Kesinlikle katılıyorum	26
Kısmen katılıyorum	7
Toplam	87

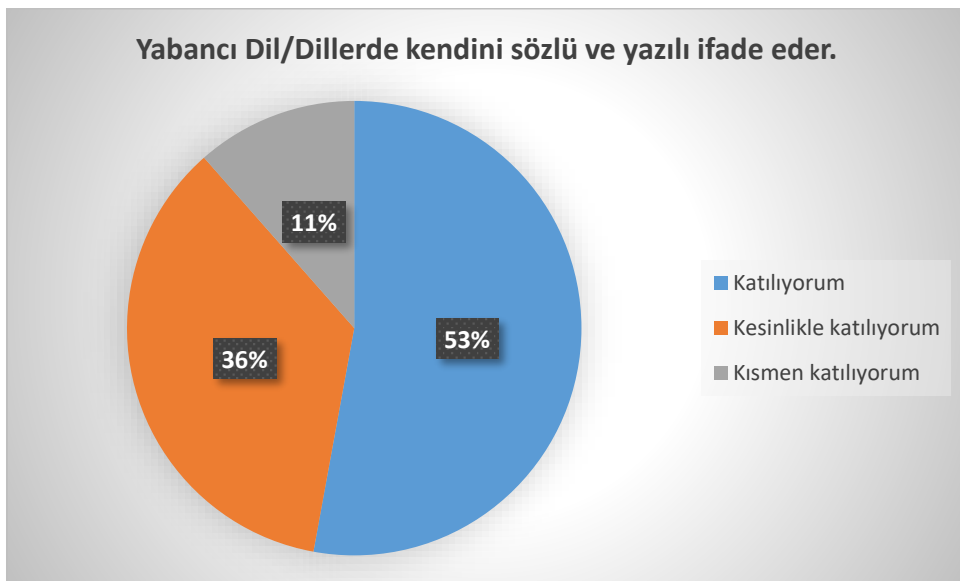


f) Yabancı Dil/Dillerde kendini sözlü ve yazılı ifade eder.

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 46 firma yetkilisi “katılıyorum”, 31 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 10 firma yetkilisi “kismen katılıyorum” cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	46
Kesinlikle katılıyorum	31
Kismen katılıyorum	10
Toplam	87



g) Açık, etkili ve profesyonel iletişim kurar

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 46 firma yetkilisi “katılıyorum”, 29 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 12 firma yetkilisi “kısmen katılıyorum” cevabını vermiştir.

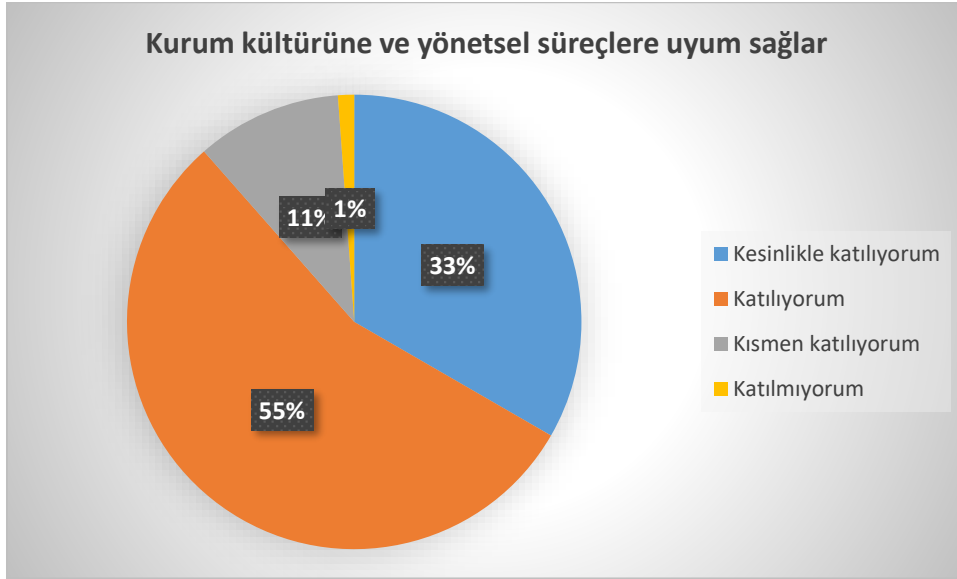
Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	46
Kesinlikle katılıyorum	29
Kısmen katılıyorum	12
Toplam	87

**h) Kurum kültürüne ve yönetsel süreçlere uyum sağlar**

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 48 firma yetkilisi “katılıyorum”, 29 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 9 firma yetkilisi “kısmen katılıyorum”, 1 firma “katılmıyorum” cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Kesinlikle katılıyorum	29
Katılıyorum	48
Kısmen katılıyorum	9
Katılmıyorum	1
Toplam	87



i) Analitik düşünme becerilerini kullanarak yenilikçi çözümler üretir

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 55 firma yetkilisi “katılıyorum”, 19 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 13 firma yetkilisi “kısmen katılıyorum” cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	55
Kesinlikle katılıyorum	19
Kısmen katılıyorum	19
Toplam	87

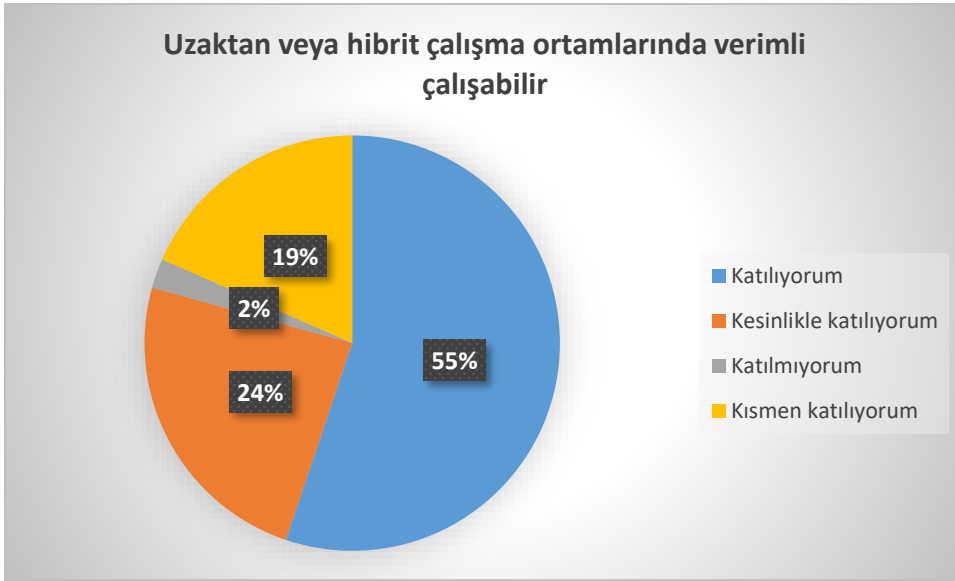


j) Uzaktan veya hibrit çalışma ortamlarında verimli çalışabilir

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 48 firma yetkilisi “katılıyorum”, 21 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 16 firma yetkilisi “kısmen katılıyorum”, 2 firma yetkilisi “katılmıyorum” cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	48
Kesinlikle katılıyorum	21
Katılmıyorum	2
Kısmen katılıyorum	16
Toplam	87

**3. İEÜ mezunlarının/stajyer öğrencilerinin iş dünyasının beklentilerini karşılayacak nitelikte olduğunu düşünüyor musunuz?**

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 87 firma yetkilisi evet cevabını vermiştir.

Anketimize katılan firmaların %100’ü mezunlarımızın kurumlarında işe almaya devam edeceklerini belirtmiştir.

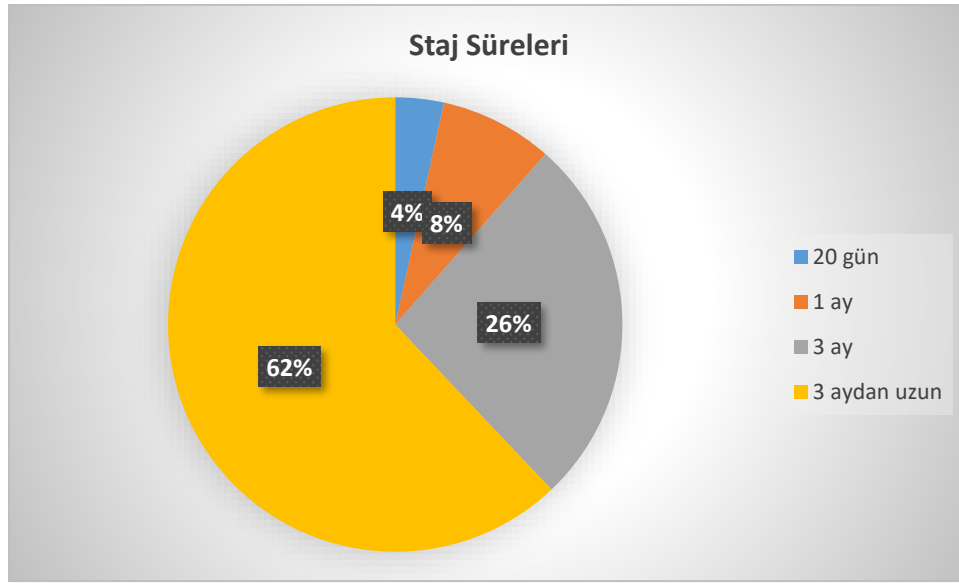
Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Evet	87
Toplam	87

4. Firmanız/şirketiniz için aşağıda belirtilen staj sürelerinin hangisinin daha etkili olduğunu düşünüyorsunuz?

87 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 3 firma yetkilisi "20 gün", 7 firma yetkilisi "1 ay", 23 firma yetkilisi "3 ay", 54 firma yetkilisi "3 aydan uzun" cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
20 gün	3
1 ay	7
3 ay	23
3 aydan uzun	54
Toplam	87



5. İEÜ'nün öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimine katkı sağlamak için hangi tür kariyer etkinlikleri düzenlemesini önerirsiniz?

- Kariyer Fuarları ve Kariyer Günleri
- Sektör bazlı kariyer günleri ve kariyer fuarları
- Bölüm/program bazlı kariyer etkinlikleri ve firma buluşmaları
- İşveren buluşmaları ve sektör günleri
- Yeni mezunlara yönelik kariyer ve istihdam buluşmaları
- Meslek tanıtım etkinlikleri
- Kariyer zirveleri
- Firma temsilcileri ve sektör profesyonelleriyle söyleşi, seminer ve paneller
- Sektör profesyonellerinin derslere katılım sağladığı uygulamalı buluşmalar
- Rol model sektör profesyonelleriyle deneyim paylaşımı etkinlikleri
- Mezun-öğrenci buluşmaları
- Mezun-öğrenci mentor-mentee programları
- Üst sınıf-alt sınıf öğrenci buluşmaları ve deneyim paylaşımı
- Mülakat simülasyonları ve mock interview etkinlikleri
- Değerlendirme merkezi uygulamaları

- CV hazırlama atölyeleri
- LinkedIn profil geliştirme ve etkili LinkedIn kullanımı atölyeleri
- Kişisel marka oluşturma eğitimleri
- Networking ve Speed Networking etkinlikleri
- Multitasking ve önceliklendirme workshopları
- İş hayatına adaptasyon ve iş yaşamının gerçeklerine yönelik farkındalık eğitimleri
- Psikolojik dayanıklılık ve değerler eğitimleri
- Uygulamalı workshoplar ve vaka çalışmaları (Case Study / Case Day)
- Gerçek iş senaryolarına dayalı simülasyon ve role-play etkinlikleri
- Öğrencilerin gerçek firma problemleri üzerinde çalışabileceği proje bazlı kariyer etkinlikleri
- Firmalarla ortak öğrenci projeleri
- Firma–üniversite ortak bitirme tezi çalışmaları
- Firma ve fabrika ziyaretleri
- Teknik geziler
- “Bir Gün Şirket Deneyimi” ve gölge meslek uygulamaları
- Öğrencilerin firma departmanlarını ve farklı meslekleri yerinde tanıyabileceği etkinlikler
- Uzun dönem staj programlarına hazırlık etkinlikleri
- Staj ve istihdam fırsatlarına yönelik firma–öğrenci buluşmaları
- 1 ve 2. sınıf öğrencilerine yönelik sektörlerin yetkinlik beklentilerini tanıtan etkinlikler
- Firma profesyonelleriyle birlikte seçmeli ders içeriklerinin oluşturulması ve yürütülmesi
- Fakülte/bölüm bazında sektör paydaşları tarafından verilecek eğitim programları
- Öğrenci kulüpleriyle birlikte düzenlenecek kariyer ve sektör etkinlikleri
- Girişimcilik ve startup seminerleri
- Girişimcilik yarışmaları
- Online kariyer webinarları
- Uluslararası/global firmalarla öğrenci buluşmaları ve ortak projeler
- Yurt dışı kariyer ve gelişim programları
- Üniversite–sektör iş birliklerinin ve proje çalışmalarının artırılması