

İŞ DÜNYASININ İEÜ MEZUNLARININ YETERLİLİKLERİ İLE İLGİLİ MEMNUNİYET ANKETİ RAPORU 2025



Kariyer Yönlendirme ve Mezunlarla İlişkiler Müdürlüğü



0232 488 8444



mezunlarofisi@ieu.edu.tr



www.mezun.ieu.edu.tr

İÇİNDEKİLER

ANKET AMAÇ VE KAPSAMI

ANKET SORULARI VE DEĞERLENDİRMELER

Soru 1: Mezun/stajyer öğrenci alımında aşağıdaki faktörlerden hangilerini önemli buluyorsunuz?

Soru 2: Firmanızda/kurumunuzda çalışan İEÜ mezunlarını/stajyer öğrencilerini aşağıda belirtilen konularda değerlendiriniz. (Lütfen her madde için uygun değerlendirmeyi yapınız.)

- a) Kendisine verilen görevleri belirlenen süre içinde tamamlar
- b) Takım çalışmasına etkin bir şekilde uyum sağlar
- c) Dijital araçları, yapay zeka destekli uygulamaları ve veri analitiğini iş süreçlerinde kullanır.
- d) İnisiyatif alarak karar verme becerisine sahiptir
- e) Yeni beceriler edinmeye, öğrenmeye ve mesleki gelişimini güncellemeye açıktır
- f) Yabancı Dil/Dillerde kendini sözlü ve yazılı ifade eder.
- g) Açık, etkili ve profesyonel iletişim kurar
- h) Kurum kültürüne ve yönetsel süreçlere uyum sağlar
- i) Analitik düşünme becerilerini kullanarak yenilikçi çözümler üretir
- j) Uzaktan veya hibrit çalışma ortamlarında verimli çalışabilir

Soru 3: İEÜ mezunlarının/stajyer öğrencilerinin iş dünyasının beklentilerini karşılayacak nitelikte olduğunu düşünüyor musunuz?

Soru 4: Firmanız/şirketiniz için aşağıda belirtilen staj sürelerinin hangisinin daha etkili olduğunu düşünüyorsunuz?

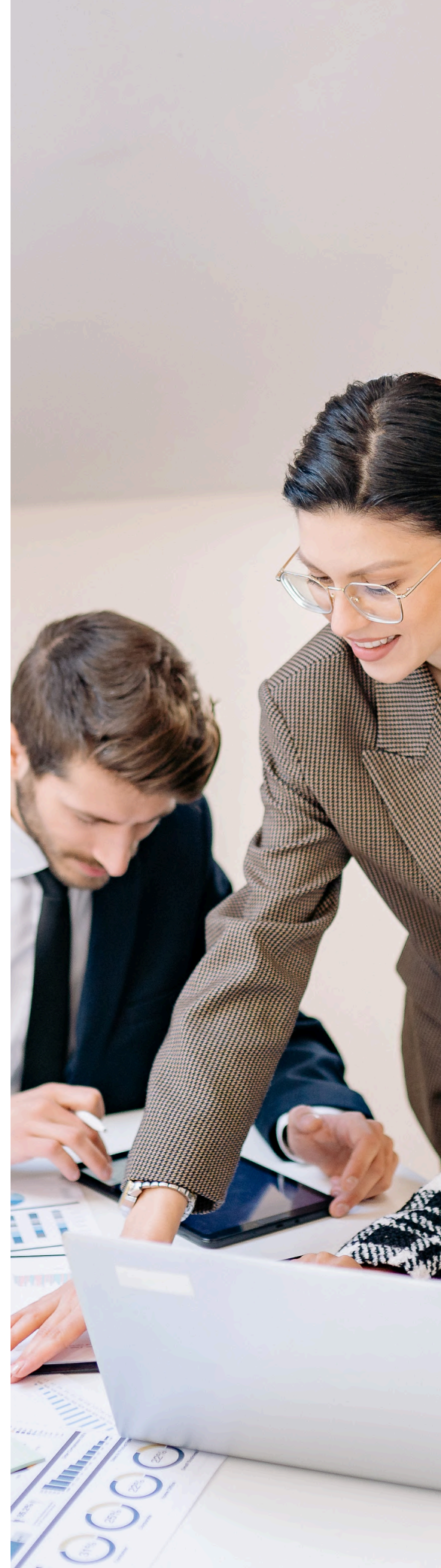
Soru 5: İEÜ'nün öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimine katkı sağlamak için hangi tür kariyer etkinlikleri düzenlemesini önerirsiniz?

AMAÇ VE KAPSAM

İzmir Ekonomi Üniversitesi Kariyer Yönlendirme ve Mezunlarla İlişkiler Müdürlüğü olarak işverenlerimiz ile iletişimimizi güçlendirerek iş birliğimizi artırmayı, işverenlerin beklenti ve önerileriyle eğitim hedeflerimizi ölçmeyi hedefliyoruz.

Anketimiz iletişimde olduğumuz firma yetkilileriyle 19 Mart 2025 tarihinde paylaşılmıştır.

Anketimizi 79 kurumsal firma yetkilisi cevaplamıştır.



Anketimizi 79 kurumsal firma yetkilisi cevaplamıştır.

Firma Adı	Firma Adı
Abalıoğlu Lezita Gıda San. A.Ş.	Kontek enerji
Amcor Specialty Cartons Izmir	KPMG
BALL BEVERAGE TURKEY PAKETLEME SAN. VE TİC. A.Ş.	Landis Gyr
BroadAngle	Lansinoh Laboratories
Viessmann Manisa Isi Teknolojileri	Magmaweld
BTA HAVALİMANLARI YİYECEK VE İÇECEK HİZMETLERİ A.Ş.	Mat Filtrasyon Teknolojileri
BUBİLET	Maxion İnci Jant Grubu
Bunge Gıda	medical point hastanesi
Bykepi	Meditera Tıbbi Malzeme Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Cevher Jant	MONOVİ Bilgi Teknolojileri A.Ş
Club Marvy	NISO YAZILIM TEKNOLOJİLERİ ANONİM ŞİRKETİ
CMS Jant	Norm civata
ÇUKUROVA KİMYA END. A.Ş	Norm Holding
DeFacto	Ocean Network Express
Deloitte	Oksygen
Diana otel yatırımları ve işletmeciliği a.ş	PHINIA DELPHI TURKEY Otomotiv Sistemleri Tic ve San A.Ş.
Dilek Öretmen	Pilenpak
Disera A.Ş	Polinas
Doğu İklimlendirme	Procatcx
Double tree by hilton	PwC Türkiye
Dönmez Debriyaj	Saint-Gobain Weber Yapı Kimyasalları
Eldor Elektronik	SAYAS-RE

Anketimizi 79 kurumsal firma yetkilisi cevaplamıştır.

Firma Adı	Firma Adı
Fersan Fermantasyon Ürünleri San. Ve Tic. A.Ş.	Schneider Electric
Gdz Elektrik Dağıtım A.Ş.	Simply Deliver
Gram equipment	Sun Şirketler Grubu
Güres Group	SunExpress Airlines
Hapag-Lloyd	TAV Ege Terminal Yatırım Yapım ve İşletme AŞ
IKeA	TAV Havalimanlari
İnci Holding	TELUS Digital
İzeltaş	Tpi Composites
İzmir Marriott Hotel	TRT
İzmirgaz	Türkiye Radyo Televizyon Kurumu
JTI	Uğur Beton - Acrete
Kapital Legal Avukatlık Ortaklığı	Üniteks Tekstil
Kastaş sızdırmazlık teknolojileri	Vergo Enerji Sistemleri A.Ş.
Kentkart	KERZZ



ANKET SORULARI VE DEĞERLENDİRMELER

1- Mezun/stajyer öğrenci alımında aşağıdaki faktörlerden hangilerini önemli buluyorsunuz?

79 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.



Yanıt Seçeneği	Firma Sayısı
Akademik başarı (not ortalaması, ödüller vb.)	29
İlgili staj ve/veya iş deneyimi	67
Güçlü referanslar (akademik veya profesyonel)	13
Yabancı dil yeterliliği	59
Proje bazlı çalışmalar (araştırmalar, girişimler vb.)	57
Öğrenci kulüplerinde/toplumsal sorumluluk projelerinde aktif rol alma	53
Yurtdışı deneyimi (değişim programları, stajlar vb.)	21
Mezun olunan üniversitenin itibarı	22



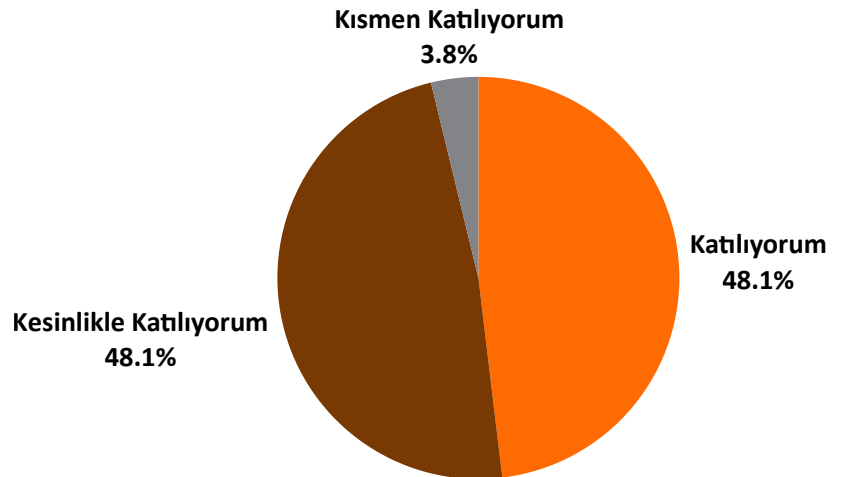
Firmanızda/kurumunuzda çalışan İEÜ mezunlarını/ stajyer öğrencilerini aşağıda belirtilen konularda değerlendiriniz. (Lütfen her madde için uygun değerlendirmeyi yapınız.)

a) Kendisine verilen görevleri belirlenen süre içinde tamamlar.

79 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 38 firma yetkilisi “katılıyorum”, 38 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 3 firma yetkilisi “kısmen katılıyorum”cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	38
Kesinlikle katılıyorum	38
Kısmen katılıyorum	3
Toplam	79

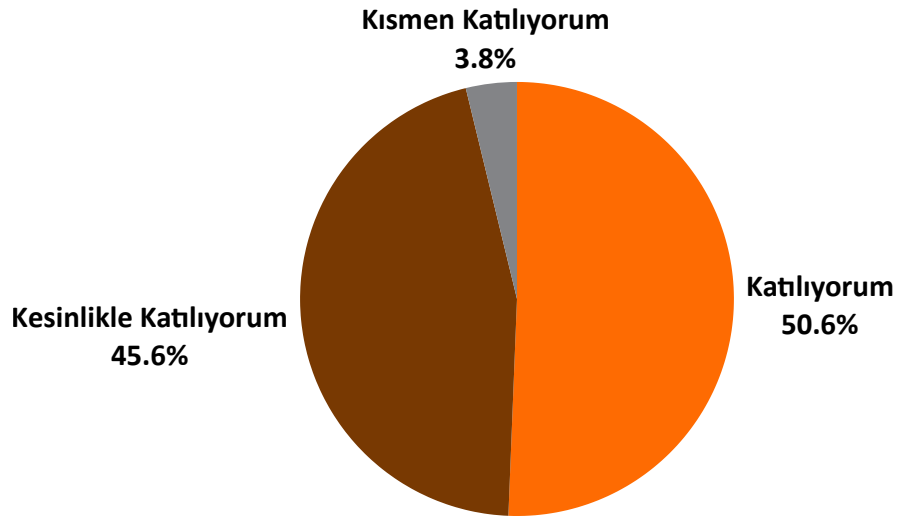


b) Takım çalışmasına etkin bir şekilde uyum sağlar;

79 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır. Anketimize katılan 40 firma yetkilisi “katılıyorum”, 36 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 3 firma yetkilisi “kısmen katılıyorum”cevabını vermiştir.



Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	40
Kesinlikle katılıyorum	36
Kısmen katılıyorum	3
Toplam	79

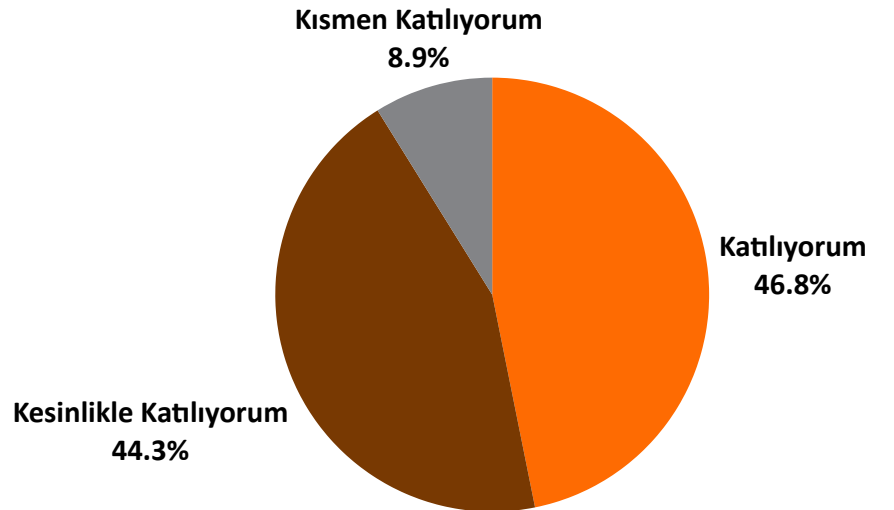


c) Dijital araçları, yapay zeka destekli uygulamaları ve veri analitiğini iş süreçlerinde kullanır.

79 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 37 firma yetkilisi “katılıyorum”, 35 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 7 firma yetkilisi “kısmen katılıyorum”cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	37
Kesinlikle katılıyorum	35
Kısmen katılıyorum	7
Toplam	79





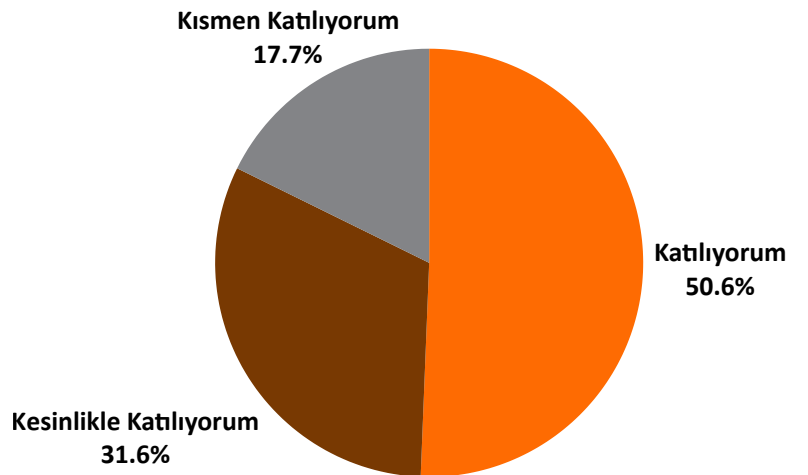
d) İnisiyatif alarak karar verme becerisine sahiptir

79 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 40 firma yetkilisi “katılıyorum”, 25 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 14 firma yetkilisi “kısmen katılıyorum” cevabını vermiştir.



Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	40
Kesinlikle Katılıyorum	25
Kısmen katılıyorum	14
Toplam	79



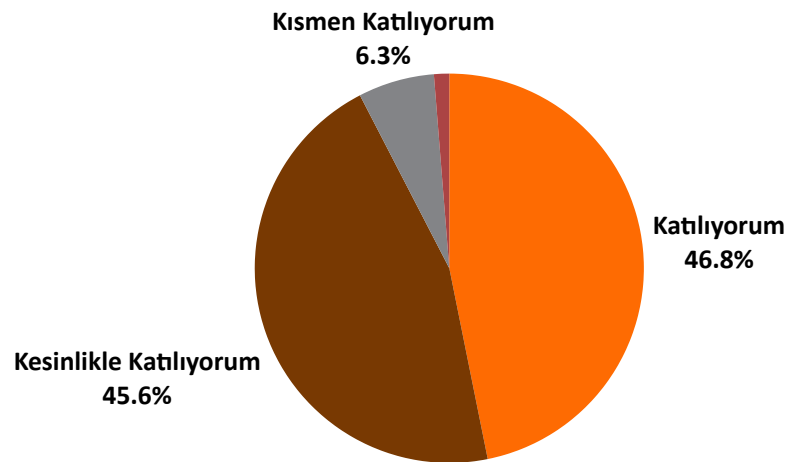


e) Yeni beceriler edinmeye, öğrenmeye ve mesleki gelişimini güncellemeye açıktır

79 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 37 firma yetkilisi "katılıyorum", 36 firma yetkilisi "kesinlikle katılıyorum", 5 firma yetkilisi "kısmen katılıyorum", 1 firma yetkilisi "katılmıyorum" cevabını vermiştir

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	37
Kesinlikle katılıyorum	36
Kısmen katılıyorum	5
Katılmıyorum	1
Toplam	79



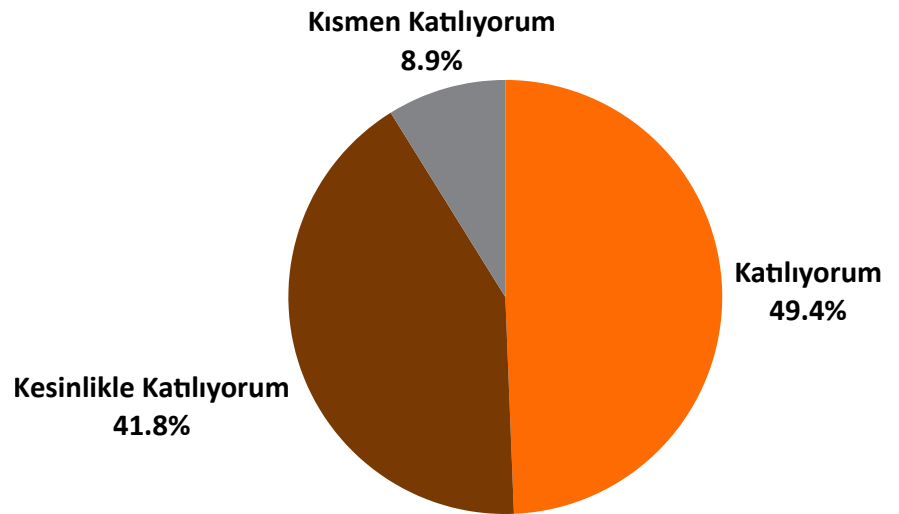
f) Yabancı Dil/Dillerde kendini sözlü ve yazılı ifade eder.

79 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 39 firma yetkilisi “katılıyorum”, 33 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 7 firma yetkilisi “kısmen katılıyorum”cevabını vermiştir.



Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	39
Kesinlikle katılıyorum	33
Kısmen katılıyorum	7
Toplam	79

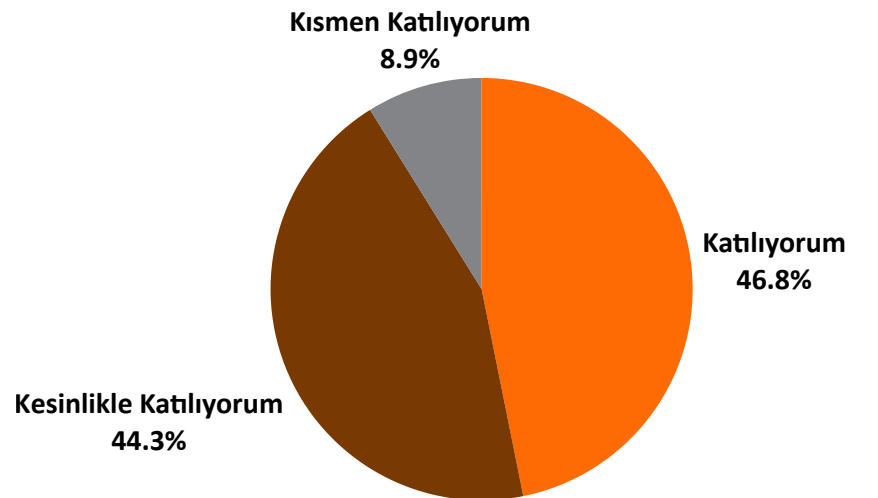


g) **Açık, etkili ve profesyonel iletişim kuar**

79 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 37 firma yetkilisi “katılıyorum”, 35 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 7 firma yetkilisi “kısmen katılıyorum”cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	37
Kesinlikle katılıyorum	35
Kısmen katılıyorum	7
Toplam	79



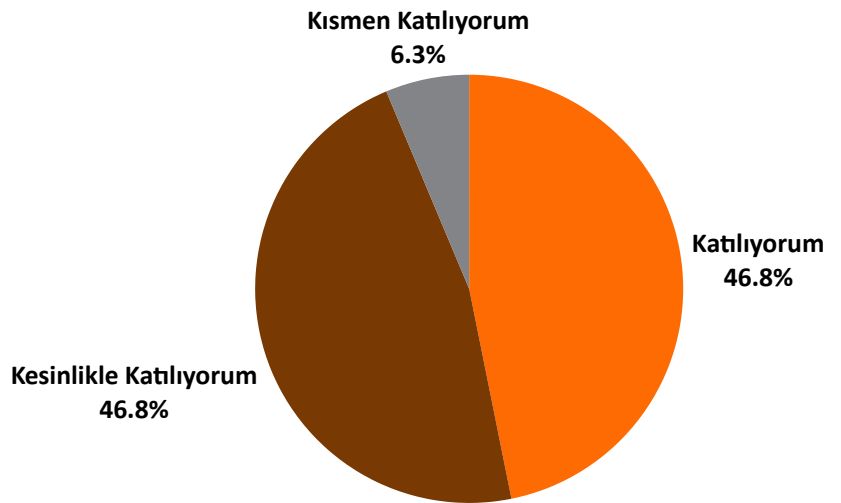


h) Kurum kültürüne ve yönetsel süreçlere uyum sağlar 79 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.



Anketimize katılan 37 firma yetkilisi “katılıyorum”, 37 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 5 firma yetkilisi “kısmen katılıyorum” cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	37
Kesinlikle katılıyorum	37
Kısmen katılıyorum	5
Toplam	79



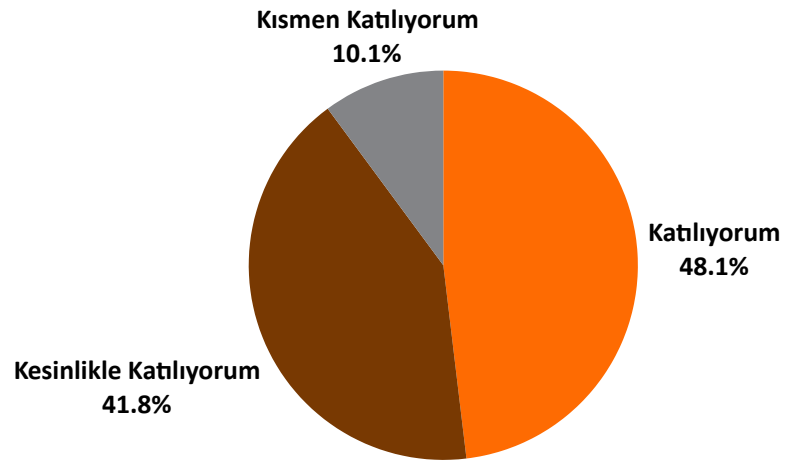


i) Analitik düşünme becerilerini kullanarak yenilikçi çözümler üretir

79 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 38 firma yetkilisi “katılıyorum”, 33 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 8 firma yetkilisi “kısmen katılıyorum” cevabını vermiştir.

Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	38
Kesinlikle katılıyorum	33
Kısmen katılıyorum	8
Toplam	79



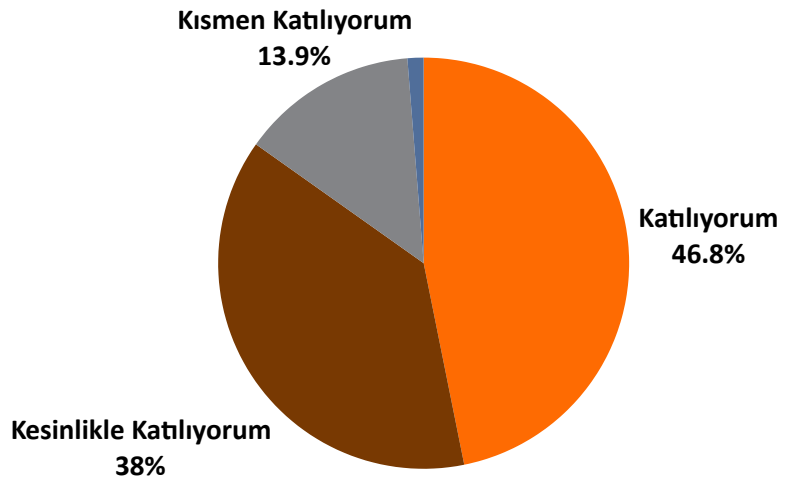
j) Uzaktan veya hibrit çalışma ortamlarında verimli çalışabilir

79 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 37 firma yetkilisi “katılıyorum”, 30 firma yetkilisi “kesinlikle katılıyorum”, 11 firma yetkilisi “kısmen katılıyorum”, 1 firma yetkilisi “kesinlikle katılmıyorum” cevabını vermiştir.



Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
Katılıyorum	37
Kesinlikle katılıyorum	30
Kesinlikle katılmıyorum	1
Kısmen katılıyorum	11
Toplam	79



3. İEÜ mezunlarının/stajyer öğrencilerinin iş dünyasının beklentilerini karşılayacak nitelikte olduğunu düşünüyor musunuz?

79 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 79 firma yetkilisi evet cevabını vermiştir.

Anketimize katılan firmaların %100'u mezunlarımızın kurumlarında işe almaya devam edeceklerini belirtmiştir



İnsan Kaynakları Yetkilisi

79 Yetkili

%100

Mezunlarımızın kurumlarında işe almaya devam edeceklerini belirtmiştir.

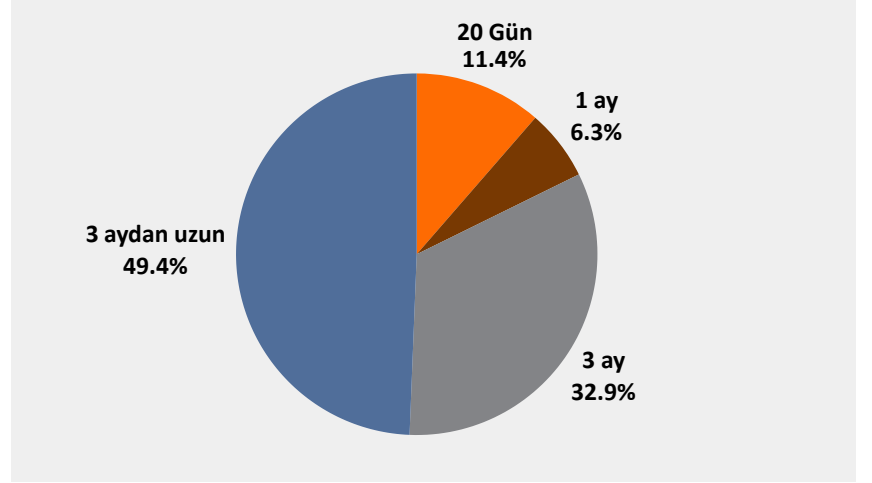
4. Firmanız/şirketiniz için aşağıda belirtilen staj sürelerinin hangisinin daha etkili olduğunu düşünüyorsunuz?

79 firma İnsan Kaynakları yetkilisi cevaplamıştır.

Anketimize katılan 9 firma yetkilisi “20 gün”, 5 firma yetkilisi “1 ay”, 26 firma yetkilisi “3 ay”, 39 firma yetkilisi “3 aydan uzun” cevabını vermiştir.

İnsan Kaynakları Yetkilisi

79 Yetkili



Yanıt Seçeneği	Yetkili Sayısı
20 gün	9
1 ay	5
3 ay	26
3 aydan uzun	39
Toplam	79

5. İEÜ'nün öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimine katkı sağlamak için hangi tür kariyer etkinlikleri düzenlemesini önerirsiniz?

İsveren_Anketi_Raporu_2025

Kariyer Fuarlarının Düzenli Olarak Devam Ettirilmesi

Öğrenci ve firmalar açısından verimli bulunan kariyer fuarlarının düzenli olarak gerçekleştirilmesi.

Kariyer Fuarlarının Yıl İçinde Daha Sık Düzenlenmesi

Güz ve bahar dönemlerinde olmak üzere kariyer fuarlarının yılda iki kez gerçekleştirilmesi.

Mülakat Simülasyonlarının Yaygınlaştırılması

Öğrencilerin gerçek işe alım süreçlerini deneyimleyebilmeleri amacıyla mülakat simülasyonlarının yıl boyunca artırılması.

CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri Eğitimleri

Öğrencilere CV hazırlama, mülakat teknikleri ve işe alım süreçlerine yönelik eğitim ve seminerler düzenlenmesi.

Bölüm ve Sektör Odaklı Kariyer Etkinlikleri

Bölümlerin çalışma alanlarına özel, ilgili sektör profesyonellerinin katıldığı kariyer etkinlikleri düzenlenmesi.

5. İEÜ'nün öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimine katkı sağlamak için hangi tür kariyer etkinlikleri düzenlemesini önerirsiniz?

İsveren_Anketi_Raporu_2025

Sektörle Buluşma ve Firma Tanıtım Etkinlikleri

Firmaların öğrencilerle doğrudan bir araya gelerek şirketlerini, pozisyonlarını ve kariyer fırsatlarını tanıtabilecekleri etkinliklerin artırılması.

Sektör Profesyonellerinin Derslere Konuk Edilmesi

Gerçek iş dünyası deneyimlerinin öğrencilere aktarılması amacıyla sektör profesyonellerinin ilgili derslere davet edilmesi.

Teknik Geziler ve Firma Ziyaretleri

Öğrencilerin çalışma ortamlarını ve sektörün işleyişini yerinde gözlemleyebilmeleri için fabrika, şirket, otel ve benzeri kurumlara teknik geziler düzenlenmesi.

Panel, Söyleşi ve Sektörel Bilgi Etkinlikleri

Alanında uzman profesyonellerin katıldığı panel, söyleşi ve sektörel bilgi paylaşım etkinliklerinin artırılması.

Workshop ve Uygulamalı Eğitimler

Öğrencilerin mesleki yetkinliklerini geliştirebilecekleri uygulamalı workshop, vaka çalışması ve proje bazlı etkinliklerin düzenlenmesi.



İZMİR EKONOMİ ÜNİVERSİTESİ

— Kariyer Yönlendirme ve Mezunlarla İlişkiler Müdürlüğü —



0232 488 8444



mezunlarofisi@ieu.edu.tr



www.mezun.ieu.edu.tr